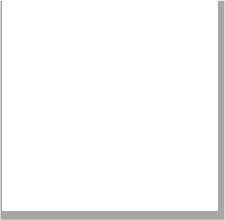
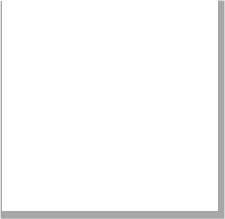
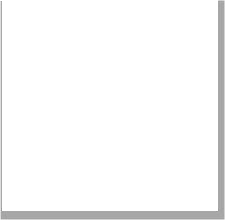
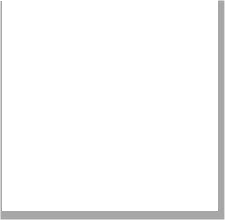
2025



Business Requirement Document

HRIS & HRCM

**No. 077/BRD/DIKA/IX/2025**

**Versi : V.0.1**

# Lembar Persetujuan

|  |  |
| --- | --- |
| Dibuat Oleh : | Direview Oleh : |
|  |  |
| BRD Assistant :  Estu Renatalia | Supervisor SQA & BRD Assistant :  Paul |

|  |  |
| --- | --- |
| Diverifikasi Oleh : | Disetujui Oleh : |
|  |  |
| Team Leader Procurement :  Dewabrata | Head Of Finance, Tax & Accounting :  Dion Situmorang |

# Project Summary

Berikut detail yang diajukan :

|  |  |
| --- | --- |
| **Project Title** | HRIS (masih di diskusikan untuk nama product nya) |
| **Project Location** | Dika 1 |
| **Requestor** | Darwin SE |
| **Project Manager** | Dewabrata |
| **Project Description** | Platform HRIS ini dirancang dan dibangun dari awal sebagai sebuah produk **komersial** yang **terintegrasi** penuh, yang diciptakan untuk menjadi **solusi** modern dan siap untuk diimplementasikan oleh berbagai Perusahaan.  Sistem ini berfokus untuk meningkatkan efisiensi pada seluruh operasional HR, yang mencakup pengelolaan siklus hidup karyawan secara lengkap—mulai dari rekrutmen, onboarding, administrasi data personalia, absensi, penggajian, hingga manajemen kinerja. Seluruh proses tersebut terpusat dalam satu ekosistem terpadu. Sistem ini juga **dirancang** secara **fleksibel** untuk mengakomodasi penambahan atau perubahan fitur di masa mendatang.  Dengan pengalaman pengguna yang dirancang agar mudah dipahami dan dioperasikan (user-friendly), platform ini memastikan karyawan maupun tim HR dapat menggunakannya secara efektif tanpa memerlukan pelatihan pengoperasian aplikasi yang rumit. |
| **Latar Belakang** | Di tengah dinamika bisnis yang semakin kompetitif, peran departemen Human Resources (HR) telah bertransformasi secara signifikan. Dari yang semula bersifat administratif, kini HR menjadi mitra strategis yang berperan penting dalam mendorong produktivitas dan pertumbuhan perusahaan. Namun, banyak perusahaan masih menghadapi tantangan dalam operasional HR sehari-hari, seperti proses yang terfragmentasi, administrasi manual yang memakan waktu, dan penggunaan berbagai sistem yang tidak terintegrasi.  Tantangan ini sering kali menghambat efisiensi, mulai dari proses rekrutmen, pengelolaan data karyawan, absensi, penggajian, hingga penilaian kinerja. Ketergantungan pada sistem yang terpisah-pisah tidak hanya menciptakan silo informasi, tetapi juga mengurangi akurasi data dan mempersulit pengambilan keputusan strategis yang berbasis data. Selain itu, banyak sistem yang ada saat ini memiliki antarmuka yang rumit dan tidak intuitif, sehingga memerlukan waktu adaptasi dan pelatihan khusus bagi karyawan maupun tim HR.  Menjawab tantangan tersebut, diperlukan sebuah solusi teknologi yang mampu menyatukan seluruh fungsi HR ke dalam satu ekosistem terpadu. Oleh karena itu, platform HRIS ini dikembangkan sebagai solusi modern yang dirancang untuk mengelola siklus hidup karyawan secara menyeluruh. Dengan platform yang terintegrasi, fleksibel, dan user-friendly, perusahaan dapat mengoptimalkan efisiensi operasional, meningkatkan pengalaman karyawan, dan memfokuskan sumber daya HR pada inisiatif yang lebih strategis untuk mendukung tujuan bisnis. |
| **Tujuan** | 1. Mengurangi pekerjaan administrasi manual yang berulang dan memakan waktu dengan mengotomatisasi proses-proses kunci, mulai dari rekrutmen, onboarding, pengelolaan data personalia, absensi, penggajian, hingga manajemen kinerja. 2. Mengintegrasikan semua data karyawan dan proses HR ke dalam satu platform untuk menghilangkan silo informasi, meningkatkan akurasi data, dan mempermudah akses laporan yang komprehensif. 3. Merancang antarmuka yang intuitif dan *user-friendly* bagi karyawan maupun tim HR, sehingga platform dapat diadopsi dengan cepat dan digunakan secara efektif tanpa memerlukan pelatihan yang rumit. 4. Menyediakan data dan analitik yang akurat secara *real-time* untuk membantu manajemen dan tim HR membuat keputusan yang lebih baik dan lebih cepat terkait sumber daya manusia. 5. Mengembangkan arsitektur sistem yang fleksibel untuk mengakomodasi kebutuhan unik berbagai perusahaan serta memungkinkan penambahan atau perubahan fitur di masa depan seiring dengan pertumbuhan bisnis. 6. Menyediakan fitur *self-service* yang memungkinkan karyawan untuk mengelola data personal mereka secara mandiri, mengajukan cuti atau klaim, melihat slip gaji, serta mengakses informasi terkait perusahaan. 7. Membangun sistem yang selalu diperbarui sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan, perpajakan, dan jaminan sosial yang berlaku di Indonesia (misalnya, perhitungan PPh 21, BPJS). Tujuannya adalah untuk meminimalkan risiko kesalahan dan memastikan perusahaan dapat beroperasi sesuai dengan kewajiban hukum yang ada. 8. Menerapkan standar keamanan tingkat tinggi, termasuk enkripsi data dan manajemen hak akses berlapis (*role-based access control*), untuk melindungi seluruh data personalia dan informasi sensitif karyawan dari akses yang tidak sah, baik dari ancaman internal maupun eksternal. 9. Mengembangkan modul pelaporan yang dinamis dan mudah dikonfigurasi, memungkinkan tim HR dan manajemen untuk menghasilkan laporan kustom (misalnya, laporan *turnover rate*, demografi karyawan, biaya gaji) secara cepat dan akurat untuk mendukung analisis mendalam. |
| **Manfaat** | 1. Efisiensi yang didapat dari otomatisasi proses secara langsung mengurangi biaya yang terkait dengan tenaga kerja manual, penggunaan kertas, dan potensi kesalahan manusia (meminimalisir *human error*) yang mahal (misalnya, kesalahan dalam penggajian atau perhitungan pajak). 2. Pengalaman karyawan yang lebih baik, transparansi, dan kemudahan dalam mengakses layanan HR (seperti pengajuan cuti dan melihat slip gaji) dapat meningkatkan kepuasan dan loyalitas karyawan, yang pada akhirnya dapat menekan biaya rekrutmen akibat *turnover* yang tinggi. 3. Karyawan mendapatkan kemudahan akses untuk mengelola informasi personal mereka, mengajukan cuti, dan melihat data penting lainnya melalui fitur *self-service*. 4. Karyawan tidak perlu lagi melalui proses birokrasi yang panjang untuk mendapatkan informasi dasar terkait status kepegawaian mereka, sisa cuti, atau slip gaji. Semua tersedia secara instan dalam satu platform. |
| **Version** | V.0.1 |
| **Created Date BRD** | 01 Oktober 2025 |
| **Last Update BRD** |  |

# Document Information

# Log Requirement

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Requirement | | | | |
| **Requestor** | **Tanggal Req** | **Desc Requirement** | **Status (IT)** | **Prepared By** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

# Log Revision

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Revision History | | | | | | |
| **Prepare By** | **Hal** | **Point** | **Riwayat Revisi** | **Tgl Revisi** | **Versi** | **Paraf User** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

# Spesifikasi System Aplikasi

Kebutuhan perangkat lunak pada sisi server agar aplikasi ini dapat berjalan dengan baik, maka dibutuhkan spesifikasi:

* 1. Operating System : ?
  2. Spesifikasi Teknis

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fron-End** | | | |
|  | Description | Version | Notes |
| Language | Multiple | America, Indonesia | En-English, Indonesia |
| Technology | JavaScript | 2 |  |
| Server |  |  |  |
| Framework | ReacJs | 15.9.9 |  |
| **Back-End** | | | |
|  | Description | Version | Notes |
| Language | English | America |  |
| Technology | JavaScript | 21 |  |
| Server |  |  |  |
| Framework | Springboot | 3.1 |  |
| **Database** | | | |
|  | Description | Version | Notes |
| Language |  |  |  |
| Technology |  |  |  |
| Server |  |  |  |
| Framework |  |  |  |

* 1. DBMS : Postgresql
  2. Container : Docker
  3. Protocol : http websocket
  4. Kebutuhan perangkat lunak pada sisi user agar aplikasi ini dapat berjalan dengan baik, maka dibutuhkan spesifikasi:

Sistem Operasi : Windows platform (Minimum Windows 8 32-bit) Web Browser : Google Chrome, Mozilla Firefox

Kebutuhan perangkat lunak dan perangkat keras yang diperlukan untuk mengimplementasikan Aplikasi Client server ini akan berfungsi dengan spesifikasi sebagai berikut :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Item** | **Sub Item** | **Deskripsi** |
| 1. | Hardware | Developer | RAM 8GB/ Processor Intel Core i7 gen 11th/  Penyimpanan 512GB |
| User | RAM 8GB/ Processor Intel Core i5 gen 11th/  Penyimpanan 512GB |
| 2. | OS | Developer | Windows 10 64 Bit |
| User | Windows 10 64 bit |
| 3. | Browser | Developer | Google Chrome, Mozilla Firefox |
| User | Google Chrome, Mozilla Firefox |
| 4. | Database | Developer | Postgresql |
| 5. | Web Server | Developer | Apache, Linux, Centos |
| 6 | Web Service | Developer | Java spring boot, |
| 7. | Programming | Web | CI3 |
| ClientSet | PHP |
| 8. | Modem | Developer | Asus Wifi6 |
| User | - |
| 9. | Tool | Developer | Browser, Visual Studio Code, Xampp |

# Requirement Functional - Otentikasi Dan Otorisasi Sistem Hris 1) Otentikasi (authentication)

* 1. User Registration & Account Management

FR-AUTH-001:User Registration

* Proses regristrasi ini hanya boleh dilakukan oleh user yang memiliki akses employee.
* Admin mengisi captcha ketika melakukan upload atau submit data karyawan baru.
* Admin dapat melakukan registrasi secara satuan maupun secara bulk dengan proses import (CSV/Excel)
* Saat Admin menggunakan fitur *bulk import* (CSV/Excel), sistem harus menyediakan *template* unduhan yang jelas dan petunjuk *mapping* kolom untuk meminimalkan *error* data.
* Input NIK berupa text.
* Pada saat registrasi sistem harus mengirim email verifikasi untuk aktivasi akun yang berisi informasi aktivasi, NIP dan dan link untuk mengganti password (hanya sekali pakai)
* Format password harus memenuhi kebijakan keamanan (minimal 8 karakter maksimal 16, minimal ada 1 angka, 1 huruf besar, 1 huruf kecil dan simbol \_@#)//
* Contoh : arka@3cM
  1. Login & Session Management

FR-AUTH-002:Login Process

* Login dengan menginput Email/No.HP/NIK, password dan mengisi captcha.
* Jika user 3 kali salah memasukan password namun NIK/Email/No.Hp benar, maka sistem akan mengirimkan email untuk melakukan reset password otomatis.
* Jika lupa password maka user dapat mengisi form untuk mengganti password yang terdiri dari input password lama, input password baru dan input OTP (yang didapat dari pesan whatsapp).

FR-AUTH-003:Session Management

* Session timeout setelah 8 jam tidak aktif
* Concurrent session limit (maksimal 3 device per user) (kalua bisa double login maka bisa menggunakan concurrent, jika single login maka tidak bisa)
* Force logout dari semua device (dilakukan oleh admin) konfirmasi ke Pak Dewa.
* terdapat audit trail ketika user melakukan login pada sistem (rekam jejak seseorang “kapan login?”)
  1. Password Management

FR-AUTH-004:Password Management

* Password expiry setiap 90 hari
* Password history (tidak boleh menggunakan 5 password terakhir)
* Format password minimal 8 karakter maksimal 16, minimal ada 1 angka, 1 huruf besar, 1 huruf kecil dan simbol \_@#

FR-AUTH-004:Password Recovery

* Forgot password via email
* Security questions sebagai backup
* Admin dapat reset password karyawan

# Modul Aplikasi

## List Kebutuhan Menu

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Menu | Sub Menu | Keterangan |
| 1 | Home |  |  |
| 2 |  |  |  |
| 3 |  |  |  |
| 4 |  |  |  |
| 5 |  |  |  |
| 6 |  |  |  |
| 7 |  |  |  |

# Tim Pengembang Aplikasi

Berikut ini adalah daftar team pengembang aplikasi:

|  |  |
| --- | --- |
| **Team User** | |
| Penanggung Jawab |  |
| Stakeholders |  |
| **Team Development** | |
| Penanggung Jawab |  |
| Team Analis dan Person In Charge |  |
| WEB Programmer |  |
| Team QA |  |